

2009. évi CXXII. törvény
a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló törvény 2. § (1) bekezdése alapján

Köztulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőire vonatkozó közérdekű adatok közzététele

Név	Tisztség/Munkakör	Közvetlen pénzbeli juttatás/megbízási díj		Közvetett pénzbeli juttatás/megbízási díj		Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony/megbízási jogviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok			
		Tiszteletdíj/munkabér Ft/hó	Teljesítménybér/jutalom adható %	Cafeteria Ft/hó	Egyéb	Irányadó felmondási idő	Irányadó végkielégítés /pénzbeli juttatás	Versenytilalmi megállapodás időtartama	Kötelezettség-vállalás ellenértéke
Kistakács Tünde	Igazgatóság elnöke	500 000	-	-	-	-	-	-	-
Béres István	Igazgatósági tag	450 000	-	-	-	-	-	-	-
Czeglédy Gergő	Igazgatósági tag	450 000	-	-	-	-	-	-	-
dr. Perneki Judit	Igazgatósági tag	450 000	-	-	-	-	-	-	-
dr. Szemenyei László	Igazgatósági tag	450 000	-	-	-	-	-	-	-
dr. Homonnay Dorottya	Igazgatósági tag	450 000	-	-	-	-	-	-	-
Ulicsák Szilárd	Igazgatósági tag	450 000	-	-	-	-	-	-	-
dr. Derce Tamás	Felügyelőbizottság elnöke	350 000	-	-	-	-	-	-	-
dr. Kapás Lilla	Felügyelőbizottsági tag	210 000	-	-	-	-	-	-	-
Tóth Sándor	Felügyelőbizottsági tag	210 000	-	-	-	-	-	-	-
Kiss Anita	Felügyelőbizottsági tag	210 000	-	-	-	-	-	-	-
Sidó Szabolcs	Felügyelőbizottsági tag	210 000	-	-	-	-	-	-	-
Werner Péter	Felügyelőbizottsági tag	210 000	-	-	-	-	-	-	-

Vezető állású munkavállalók									
	Elnök-vezérigazgató	1 600 000	*	40 000	-	Mt. szerint	Mt. szerint	-	-
	Vezérigazgató-helyettes	1 500 000	*	40 000	-	Mt. szerint	Mt. szerint	-	-
	Jogi igazgató	1 200 000	*	40 000	-	Mt. szerint	Mt. szerint	-	-
	Vállalatcsoporti kapcsolatokért felelős vezető	966 000	*	40 000	-	Mt. szerint	Mt. szerint	-	-

* A Jutalom kifizetésével összefüggésben a Munkáltatónál mindenkor hatályban lévő, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény rendelkezéseire figyelemmel elkészített Javadalmazási Szabályzatban, illetve a mindenkor hatályos bérpolitikai irányelvekben meghatározottak az irányadók.