

**2009. évi CXXII. törvény**  
**a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről**  
szóló törvény 2. § (1) bekezdése alapján

Köztulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőire vonatkozó közérdekű adatok közzététele

Név	Tisztség/Munkakör	Közvetlen pénzbeli juttatás/megbízási díj		Közvetett pénzbeli juttatás/megbízási díj		Munkáltató által kezdeményezett munkaviszony/megbízási jogviszony megszűnése esetén kifizetendő járandóságok			
		Tiszteletdíj/munkabérl Ft/hó	Teljesítménybér/jutalom adható %	Cafeteria Ft/hó	Egyéb	Irányadó felmondási idő	Irányadó végkielégítés /pénzbeli juttatás	Versenytilalmi megállapodás időtartama	Kötelezettség-vállalás ellenértéke
dr. Budaházy Gábor	Igazgatóság elnöke	644 000	-	-	-	-	-	-	-
Gál Zoltán	Igazgatósági tag	483 000	-	-	-	-	-	-	-
Béres András	Igazgatósági tag	483 000	-	-	-	-	-	-	-
Lakos Imre	Igazgatósági tag	483 000	-	-	-	-	-	-	-
Iker Áron	Igazgatósági tag	483 000	-	-	-	-	-	-	-
Szkaliczki Tünde	Igazgatósági tag	483 000	-	-	-	-	-	-	-
dr. Perneki Judit	Igazgatósági tag	483 000	-	-	-	-	-	-	-
Élő Norbert	Felügyelőbizottság elnöke	483 000	-	-	-	-	-	-	-
dr. Bánó András	Felügyelőbizottsági tag	289 800	-	-	-	-	-	-	-
Lukoczki Károly	Felügyelőbizottsági tag	289 800	-	-	-	-	-	-	-
Buzinkay György Ferenc	Felügyelőbizottsági tag	289 800	-	-	-	-	-	-	-
Pleszel András	Felügyelőbizottsági tag	289 800	-	-	-	-	-	-	-
dr. Láng Zsolt	Felügyelőbizottsági tag	-	-	-	-	-	-	-	-

<b>Vezető állású munkavállalók</b>									
dr. Walter Katalin	Vezérigazgató	1 900 000	*	37 500	-	Mt. szerint	Mt. szerint	-	-
Kövári Zsolt	Portfólió és Projekt igazgató	1 400 000	*	37 500	-	Mt. szerint	Mt. szerint	-	-
Sághy Andrea	HR igazgató	1 500 000	*	37 500	-	Mt. szerint	Mt. szerint	-	-
Szabó Judit	Gazdasági igazgató	1 300 000	*	37 500	-	Mt. szerint	Mt. szerint	-	-

\* A Jutalom kifizetésével összefüggésben a Munkáltatónál mindenkor hatályban lévő, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény rendelkezéseire figyelemmel elkészített Javadalmazási Szabályzatban, illetve a mindenkor hatályos bérpolitikai irányelvekben meghatározottak az irányadók.